

ОТЧЁТ

представителя профсоюзного комитета

ГБОУ «Набережночелнинская школа «Омет» №86 для детей с ограниченными возможностями здоровья» за 2023 год

Всего работающих в учреждении - 74 человек.

Руководитель учреждения – Абайдулин Роберт Нафисович.

Председатель профсоюзного комитета – Князева Татьяна Викторовна.

Уполномоченный по охране труда – Токарева Лидия Сергеевна.

Основными приоритетными направлениями деятельности профсоюзного комитета являются:

- мотивация профсоюзного членства
- социальное партнёрство
- социальная защита
- финансово-организационная работа
- информационная работа
- охрана труда.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ «Набережночелнинская школа-интернат «Омет» №86 для детей с ограниченными возможностями здоровья».

Всего работающих в учреждении 74 человек, из них воспитателей – 16 человек, педагогов – 19 человек, медицинских работников – 7 человек.

За отчётный период зарегистрированных в образовательном учреждении обращений в Комиссию по трудовым спорам нет.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек. За отчётный период проведено 4 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы:

1. Утверждение сметы расходов профсоюзных взносов.
2. Соглашение по ОТ между администрацией и профкомом.
3. Проведение праздников посвящённых Дню Учителя, 8 Марта, Дню Защитника Отечества, Новый год.
4. Чествование юбиляров.
5. Чествование пожилых людей.
6. Работа со списками: на получение путёвок санаторно-курортное лечение для сотрудников, на получение путёвок детей сотрудников на получение путёвок в загородные лагеря, составление списков на новогодние подарки.
7. Выделение материальной помощи членам профсоюза.
8. Согласование с профком тарификационного списка педагогических работников, расписания учебных занятий, графика отпусков, распределение учебной нагрузки педагогическим работникам.

Профсоюзный комитет:

- ❖ доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации;

- ❖ оказывать содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов;
- ❖ осуществлять правовые консультации по социально-бытовым вопросам членов профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством, консультации по программе социальной ипотеке, помощь в формировании пакета документов.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большого количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На стенде размещается необходимая информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур.

Ведётся необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ «Набережночелнинская школа-интернат «Омет» №86 для детей с ограниченными возможностями здоровья» основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Положения о первичной профсоюзной организации.
3. Коллективного договора.

В 2021 году заключён коллективный договор на 2021-2023гг. Прошёл регистрации в СПО, центре занятости.

Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий, льгот на работников, а так же по созданию более благоприятных условий труда.

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы.

предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливался работодателем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники извещались не позднее, чем за 2 недели до его начала.

Во время прохождения курсов по повышению квалификации педагогов, за работником сохранялось место работы и заработная плата. Прошедшим аттестацию в соответствии с нормативными документами установлены, соответствующие полученные квалификационным категориям, разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

Заработная плата исчислялась в соответствии с системой оплаты труда предусмотренной Положением об оплате труда.

Заработная плата, отпускные, выплаты за классное руководство выплачиваются своевременно и в полном объёме.

Выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей.

Охрана труда – одна из приоритетных задач ГБОУ «Набережночелнинская школа-интернат «Омет» №86 для детей с ограниченными возможностями здоровья». Где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный и осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. В учреждении заведены журналы ТБ, проводятся инструктажи с сотрудниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, правила безопасности жизнедеятельности.

В течение года технический персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты. Заключено соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом.

работники проходят медицинский осмотр. Оплата его производится централизованно через управление образования.

Работникам школы предоставлялись социальные гарантии и льготы. Работникам, проработавшим учебный год без больничного листа предоставили 3 дня дополнительного отпуска.

Ежегодно в начале года составляется смета. Согласно сметы на 2023 год – 40% от поступивших профсоюзных взносов: оказалась материальная помощь в связи с юбилеем, болезнью, рождением ребёнка, и потерей близких; спортивно-оздоровительные и культмассовые мероприятия; чаепитие во время декады пожилого человека и ветеранов, приглашённых в школу.

Работодатель производит ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям работникам безналичное перечисление профсоюзных взносов в размере одного процента от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью и перечисляет их на счёта выборных профсоюзных органов, одновременно с перечислением денежных средств для расчёта по оплате труда.

Большую благодарность хочется выразить городскому профсоюзному комитету за помощь в организации городских культурных мероприятий по льготным ценам.

Председатель профкома:

Т.В.Князева